

ПРИКАЗ

21 марта 2025 года

№ 23/2

с. Преображенка

О внесении изменений и дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа» Бузулукского района Оренбургской области (новая редакция)

В целях приведения локальных нормативных актов МОБУ «Преображенская СОШ» в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа» Бузулукского района Оренбургской области (новая редакция), утвержденные приказом от 28 февраля 2023 года № 42/1, следующие изменения:

1.1. п. 6.2 в разделе 6 изложить в следующей редакции:

«Продолжительность рабочего дня:

- для педагогов, определяется из расчета 36 часов в неделю;
- для педагога-психолога - 36 часов в неделю;
- для женщин, работающих в сельской местности в соответствии со статьёй 263.1 ТК РФ - 36 часов в неделю;
- для инвалидов I или II группы в соответствии со статьёй 92 Трудового кодекса РФ и статьёй 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181 – ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» - не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.»

1.2. Раздел 7 «Оплата труда» дополнить п. 7.13 следующего содержания:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя»

2. Приказ вступает в силу с момента подписания.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

В.А. Гончарук